



Qui sommes-nous ?

La Plateforme Jeunes (PFJ) est...

- Une **collaboration** interservices
- Une **porte d'entrée** dans le dispositif T1

La Plateforme Jeunes, c'est la coordination de...

- Plus de 1'000 jeunes inscrit.e.s** dans des mesures durant l'année
- 4 structures** de type «Semestre de motivation» et «Préformation professionnelle», avec 22 classes
- 2 types de préapprentissage** (Préapprentissage, Préapprentissage d'intégration), avec 10 classes
- 2 types de cours de langue** (Cours d'intégration, Classe d'accueil), avec 21 classes
- des collaborateur.trice.s provenant de **4 Services différents (2.15 EPT pour 14 collaborateurs.trices)**

Public cible

Des «Jeunes» sans formation terminée après l'école obligatoire. Les profils sont multiples : jeunes sans solution de formation, jeunes en rupture de formation et/ou en rupture sociale, jeunes migrant.e.s, jeunes sous contrat de formation ayant besoin d'une préparation ou d'un soutien durant la formation.

En 20 ans, la Plateforme Jeunes est passée d'une gestion de 300 dossiers à plus de 1'000 dossiers par année.

Bases légales

Loi fribourgeoise sur le marché du travail (RSF 866.1.1) – Art. 87
Règlement fribourgeois sur le marché du travail (RSF 866.1.11) – Arts. 30 et 31

Ces articles ancrent la CJD et la PFJ dans la loi fribourgeoise. Ils indiquent que les Services chargés des questions de formation professionnelle et scolaire, du social et de la migration, ainsi que de l'emploi et de la lutte contre le chômage doivent collaborer et que le suivi des situations est accordé à des personnes provenant de ces différents services.

Que faisons-nous ?

PRESTATION INDIRECTE DE GESTION DES CAS

Point central du dispositif fribourgeois

La Plateforme Jeunes est au centre du dispositif de la Transition 1, pilotée par la **Commission cantonale pour les jeunes en difficulté d'insertion professionnelle (CJD)**

PRESTATIONS DIRECTES DE SUIVI DES CAS

Triage – Orientation dans des mesures de soutien à la recherche de formation professionnelle

L'évaluation de la situation des candidat.e.s se base sur une inscription et un entretien (au besoin). Un double regard interdisciplinaire est donné sur chaque situation.

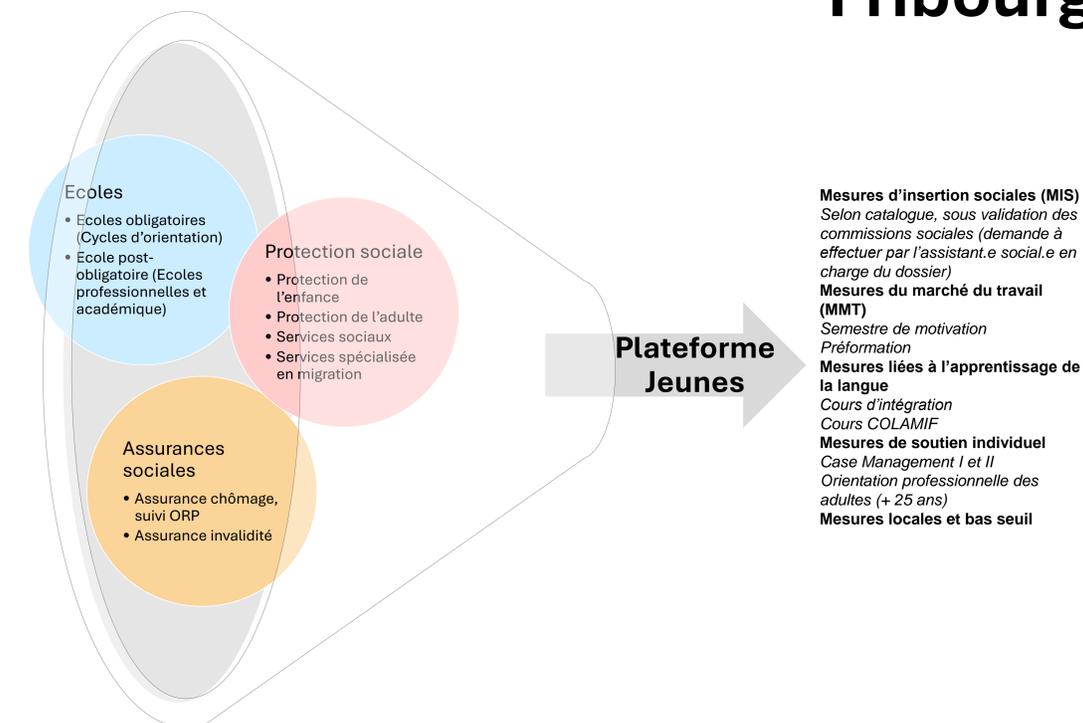
- Compétences scolaires : niveau scolaire, aptitudes scolaires et compétences cognitives
- Compétences psycho-sociales : bien-être psychique et émotionnel, relation avec les pairs et les adultes, relation avec le cadre et l'autorité
- Démarches et recherches de places de formation : projet professionnel, difficultés dans la réalisation du projet
- Ressources externes : soutien familial, amical et professionnel
- Besoins : auto-évaluation du/de la candidat.e

Accompagnement – Case Management Formation Professionnelle

- Orientation professionnelle: Coaching, bilan d'orientation professionnelle, suivi du projet professionnel
- Soutien social: Ecoute, soutien et accompagnement dans les difficultés sociales freinant l'entrée en formation professionnelle

Information et conseil – Permanence

En tant que point central du dispositif, la Plateforme Jeunes propose une permanence journalière, permettant aux jeunes, aux familles et aux professionnel.le.s de s'informer sur les offres à disposition et le suivi d'un dossier.



- Mesures d'insertion sociales (MIS)**
Selon catalogue, sous validation des commissions sociales (demande à effectuer par l'assistant.e social.e en charge du dossier)
- Mesures du marché du travail (MMT)**
Semestre de motivation
- Mesures liées à l'apprentissage de la langue**
Préformation
- Mesures de soutien individuel**
Cours d'intégration
Cours COLAMIF
- Mesures de soutien individuel**
Case Management I et II
Orientation professionnelle des adultes (+ 25 ans)
- Mesures locales et bas seuil**

Nos expériences

Notre petit SWOT

Forces

- Regard multiple et expertise de terrain
- Engagement des collaborateur.trice.s
- Hauts taux d'insertion dans le marché du travail et de la formation
- Dépassement des frontières institutionnelles

Faiblesses

- Complexité administrative intermesures
- Liens avec les entreprises formatrices et le monde du travail

Opportunités

- Collaborations interstructures et interservices (Revue du dispositif jeune en cours)

Menaces

- Autonomisation des mesures (MIS sans centralisation à la PFJ)
- Complexification des parcours jeunes
- Difficultés économiques (difficultés d'engagement en apprentissage)

LES JEUNES AU CENTRE DU DISPOSITIF

Anya Hitz Mourad (elle/sie)
Case Manager
026 305 28 61 – anya.hitzmourad@edufr.ch

Service de la formation professionnelle
Direction de l'économie, de l'emploi et de la formation professionnelle

Eric Odin (il/lui)
Case Manager et Collaborateur scientifique
026 305 25 77 – eric.odin@edufr.ch

Service de la formation professionnelle
Direction de l'économie, de l'emploi et de la formation professionnelle

Aloïs Coutard (iel)
Case Manager en formation (Haute Ecole de Travail social Fribourg)

Service de la formation professionnelle
Direction de l'économie, de l'emploi et de la formation professionnelle